

3- العطل الإدارية :

1-3 عطل الاستراحة³ :

؟ ماهي مدة عطلة الاستراحة السنوية ؟

الصفة	المدة
موظف أو عامل متريص، عون أو عامل وفتي عون أو عامل متعاقد باشر العمل لمدة أقل من 365 يوما	يومان ونصف عن كل شهر عمل فعلي
موظف أو عامل متريص أو مترسم، عون أو عامل وفتي عون أو عامل متعاقد باشر العمل لمدة أكثر من 365 يوما	شهر واحد عن كل سنة عمل منجز

؟ كيف يتم احتساب مدة عطلة الاستراحة للمنتدبين الجدد؟

➤ بالنسبة للسنة الأولى من العمل فإن مدة العطلة تحتسب باعتبار يومين ونصف عن كل شهر عمل للمدة المتراوحة بين تاريخ مباشرة المهام وتاريخ تقديم المطلب للحصول على العطلة ويخول الجزء من الشهر الأول للعمل الحق في نصف يوم عطلة عن كل ستة أيام كاملة⁴.

مثال : عون عمومي منتدب حديثا باشر العمل لمدة ثلاثة أشهر و 12 يوما ثم تقدّم بمطلب عطلة استراحة سنوية مدتها 10 أيام فهل يحق له ذلك ؟

➤ تحتسب مدة عطلة الاستراحة السنوية كما يلي : 2.5 يوم عن كل شهر عمل منجز ونصف يوم عن كل ستة (06) أيام عمل أي أن المدة المستحقة تكون فقط $2.5 \times 3 + 0.5 \times 2$ أي 8.5 يوم .و بالتالي لا يحق له التمتع إلا ب 8.5 يوم في تاريخ تقديم مطلب الحصول على العطلة .

؟ كيف يتم منح عطلة الاستراحة السنوية للأعوان المباشرين بالمؤسسات التربوية؟

➤ يتم اعتبار السنة الدراسية سنة العمل المنجز المخولة لاستحقاق عطلة الاستراحة السنوية بدلا من السنة الإدارية و يتم التمتع بعطلة الاستراحة خلال شهري جويلية وأوت مع تطبيق نفس طريقة احتساب مدة عطلة الاستراحة السنوية بالنسبة للأعوان الذين باشروا العمل خلال السنة الدراسية أي يومين و نصف عن كل شهر عمل فعلي .

؟ متى يسقط الحق في التمتع برصيد عطلة الاستراحة السنوية؟

➤ يسقط الحق في التمتع بعطلة الإستراحة السنوية بنهاية السنة التي تلي سنة استحقاق العطلة .

مثال: لعون عمومي رصيد عطلة استراحة سنوية تقدّر ب 10 أيام بعنوان سنة 2022 ، في هذه الحالة يمكن للعون التمتع بهذه العطلة إلى غاية 31 ديسمبر 2024 و يسقط الحق في الإنتفاع بهذه العطلة بعد هذا التاريخ .

؟ هل تحتسب أيام الراحة الأسبوعية والأعياد الوطنية والدينية ضمن مدة عطلة الإستراحة السنوية؟

³ الفصول 37 و 87 و 96 و 106 و 111 من قانون الوظيفة العمومية
⁴ الفصل 87 من قانون الوظيفة العمومية

➡ نعم تحتسب أيام الراحة الأسبوعية والأعياد الوطنية والدينية التي تلي مباشرة آخر يوم من عطلة الاستراحة الممنوحة ضمن مدة عطلة الاستراحة السنوية وذلك بصرف النظر عن طريقة التمتع بالعطلة (بصفة مسترسلة أو غير مسترسلة) ⁵.

? هل يتم احتساب عطل المرض العادي والولادة والأمومة ضمن فترة العمل الفعلي المنجز لاستحقاق عطلة الاستراحة السنوية؟

➡ لا تحتسب الفترات التي لا يتم فيها القيام بعمل فعلي على غرار عطل المرض العادي وعطل المرض طويل الأمد وعطل الولادة والأمومة والعطلة لبعث مؤسسة والعطلة بدون أجر والغيابات غير الشرعية ضمن الرصيد المذكور. في المقابل لا تؤخذ بعين الاعتبار مدة رخصة مبدع لاحتساب رصيد عطلة الإستراحة السنوية.
مثال: عون عمومي تمتعت بعطلة ولادة وعطلة ما بعد الولادة لمدة ستة أشهر يكون الرصيد اللازم لاستحقاق عطلة الاستراحة السنوية 15 يوما.

? هل تسقط مستحقات عطلة الإستراحة السنوية عند نقلة أو إلحاق عون لدى وزارة أو إدارة عمومية أخرى؟
➡ لا تسقط المستحقات في هذه الحالة و يكفي الادلاء بقرار أو شهادة مسلمة في الغرض من الإدارة الأصلية.

? هل ينطبق نظام عطلة الاستراحة السنوية على جميع أعوان الوظيفة العمومية؟
➡ ينتفع بعض الأعوان بعطل مدرسية أو جامعية أو قضائية على غرار المدرسين، القيمين، المرشدين التطبيقيين للتربية، القضاة،

? هل يمكن أن تعقب عطلة استثنائية عطلة استراحة سنوية أو تسبقها مباشرة؟
➡ نعم يمكن أن تعقب عطلة استثنائية عطلة استراحة سنوية أو تسبقها مباشرة شريطة موافقة الرئيس المباشر .

? هل يمكن للعون أن يسترخص للتغيب عن مركز عمله لمدة وجيزة خلال حصّة العمل؟
➡ يمكن للعون في الحالات الإستثنائية والطارئة أن يتغيب لمدة وجيزة خلال حصّة العمل بعد الحصول على ترخيص كتابي صادر عن رئيسه المباشر في العمل ⁶.

? هل يمكن للإدارة عند الضرورة أن تأمر العون العمومي بإيقاف عطلة الاستراحة واستئناف عمله؟
➡ نعم يمكن للإدارة، لضرورة العمل، أن تأمر العون العمومي بإيقاف عطلة الإستراحة واستئناف عمله ويعتبر عدم الإمتثال إلى ذلك خطأ مهنيا فادحا.

? هل يمكن تمديد عطلة الإستراحة السنوية؟
➡ نعم يمكن تمديد عطلة الإستراحة شريطة موافقة الرئيس المباشر.

? عون عمومي تغيب عن العمل ثم تقدّم في اليوم الموالي بمطلب عطلة استراحة سنوية لرئيسه المباشر فهل يمكن لهذا الأخير الموافقة على الطلب؟

⁵ منشور الوزارة الأولى عدد 19 المؤرخ في 11/06/2010
⁶ منشور الوزير الأول عدد 29 بتاريخ 12 أوت 1987

➤ في صورة حدوث مانع مفاجئ يمكن للرئيس المباشر الموافقة على الطلب على سبيل التسوية. ما عدا ذلك يسوى يوم الغياب بدون مرتب باعتبار أن العون العمومي لا يمكن أن ينقطع عن العمل إلا بعد طلب عطلة والحصول على موافقة رئيسه المباشر ⁷.

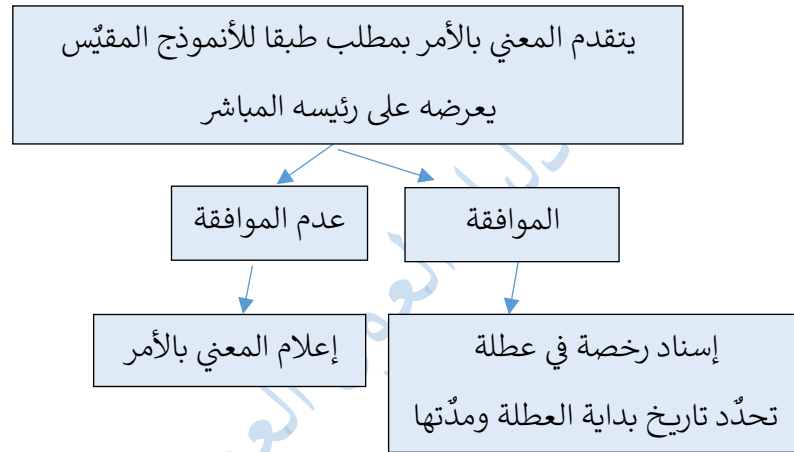
! هل يمكن للعون العمومي الحصول على تعويض مالي مقابل عدم انتفاعه بعطلته السنوية للاستراحة؟

➤ لا يمكن ذلك حتى و لو انقطع العون نهائيا عن العمل و يسقط حق التمتع بالعطلة بنهاية السنة التي تلي سنة الإستحقاق كما تم بيانه سابقا.

! هل يمكن المطالبة بحق الإنتفاع بالعطلة السنوية بعنوان فترة عمل غير منجز (إلغاء قرار عزل أو قرار رفت مؤقت من طرف المحكمة الإدارية) ؟

➤ لا يمكن في هذه الحالة المطالبة بحق الإنتفاع بالعطلة السنوية طالما أن المعني بالأمر لم ينجز عملا فعليا.

! ماهي إجراءات التمتع بعطل الإستراحة؟



! كيف يتم تأجيل عطلة الاستراحة السنوية؟

➤ يتقدّم المعني بالأمر بمطلب عطلة استراحة سنوية بعنوان المدة المستحقة والمؤجلة ثم تتولى الإدارة تأجيل

العطلة وذلك لسنة واحدة تلي مباشرة سنة استحقاق العطلة ⁸. مثال: عون عمومي لديه رصيد عطلة استراحة

سنوية بعنوان سنة 2022 يقدر ب 20 يوما يمكن تأجيل الإنتفاع به خلال سنة 2024.

! كيف يمكن التمتع بعطل تعويضية؟

➤ يمكن للأعوان الذين قاموا بساعات عمل إضافية التمتع بعطلة تعويضية مقابل الأشغال الإضافية التي تم إنجازها

بعد أوقات العمل القانونية والتي لا تدخل ضمن أوقات العمل العادية ويتم تقدير مدة العطلة من طرف الرئيس

المباشر ⁹.

! كيف يحتسب التنفيل الخاص بالعطلة التعويضية؟

⁷ الفصل 35 من قانون الوظيفة العمومية

⁸ الفصل 38 من قانون الوظيفة العمومية – منشور الوزارة الأولى عدد 3 المؤرخ في 23 جانفي 1998 – منشور الوزير الأول عدد 19 المؤرخ في 19/06/2010

⁹ الأمر عدد 728 لسنة 1998 المؤرخ في 30 مارس 1998 – منشور رئاسة الحكومة السنوية المتعلقة بإعداد مشروع الميزانية للسنة المالية الموالية

يتم تنفيل الأعوان القائمين بخدمات إضافية خارج التوقيت الإداري بإخضاع مدة الخدمات الزائدة المنجزة من قبل العون خلال الأيام العادية للعمل وأيام الراحة الأسبوعية إلى ضارب مرة ونصف في حين تسوّى مدة الأعمال الزائدة المنجزة خلال أيام الأعياد الوطنية والدينية بضارب 2.

2-3 عطل الراحة الأسبوعية:

ينتفع الأعوان المنتمين إلى أغلب الأسلاك بالوظيفة العمومية بعطلة راحة أسبوعية مدتها يومان (السبت والأحد) يتم منحها دون ترخيص مسبق ويستثنى من ذلك بعض الأسلاك على غرار الأعوان المكلفين بحفظ النظام والأمن العام، المدرسين، أعوان الصحة،...¹⁰

3-3 العطل الإستثنائية: ¹¹

السبب	واجب يفرضه القانون	القيام بفريضة الحج	واجب عائلي ملح	ولادة طفل ¹²	انعقاد المؤتمرات المهنية أو النقابية	انعقاد مؤتمرات الأحزاب السياسية والمنظمات القومية ومنظمات الشباب	المشاركة في مباريات رياضية دولية
المدة	المدة اللازمة لذلك	شهر واحد	في حدود 6 أيام في السنة الإدارية	الغيت وعوّضت بأحكام القانون عدد 44 لسنة 2024	المدة اللازمة يضاف إليها آجال السفر عند الاقتضاء	المدة اللازمة يضاف إليها آجال السفر عند الاقتضاء	المدة اللازمة يضاف إليها آجال السفر عند الاقتضاء
التجديد	كلما كان ذلك ضروريا	غير قابل للتجديد	6 أيام في السنة الإدارية	-	كلما اقتضى الحال ذلك	كلما اقتضى الحال ذلك	كلما اقتضى الحال ذلك
شروط الإسناد	-للإدلاء بشهادة أمام العدالة ممارسة الحق الانتخابي	لا تمنح هذه العطلة إلا لأداء فريضة الحج في موسمته وليس في أي مدة أخرى ولمرة واحدة خلال كامل الحياة المهنية.	تمنح عند وفاة أو مرض أحد الأقارب مهما كانت صلة القرابة، شريطة الإدلاء بالمؤيدات اللازمة (شهادة مرافقة، مضمون وفاة،...).	-	لا تمنح إلا للأعوان الذين تم انتخابهم أو تعيينهم كممثلين نقابيين	تمنح هذه العطلة بمناسبة انعقاد مؤتمرات الأحزاب السياسية أو المنظمات الوطنية أو منظمات الشباب وينتفع بها الأعوان المدعوون للمشاركة في أشغال هذه المؤتمرات	تمنح هذه العطلة بمناسبة المشاركة في المباريات الرياضية الدولية للأعوان المنتمين للفرق الوطنية (رياضيين، أعضاء بالإدارات الفنية، أطباء، مسؤولين من وزارة الشباب والرياضة والجامعات الرياضية،... ويتم إسنادها بطلب من وزير الشباب والرياضة الذي يحيله بدوره إلى رئيس الإدارة التي ينتمي إليها العون المعني. ¹³

¹⁰ الأمر عدد 1710 لسنة 2012 المؤرخ في 14 سبتمبر 2012.
¹¹ الفصل 40 من قانون الوظيفة العمومية- الفصل الخامس من القانون عدد 44 لسنة 2024
¹² الفصل الخامس من القانون عدد 44 لسنة 2024.
¹³ الفصل 40 من القانون عدد 104 لسنة 1994 - الأمر عدد 3290 لسنة 2005