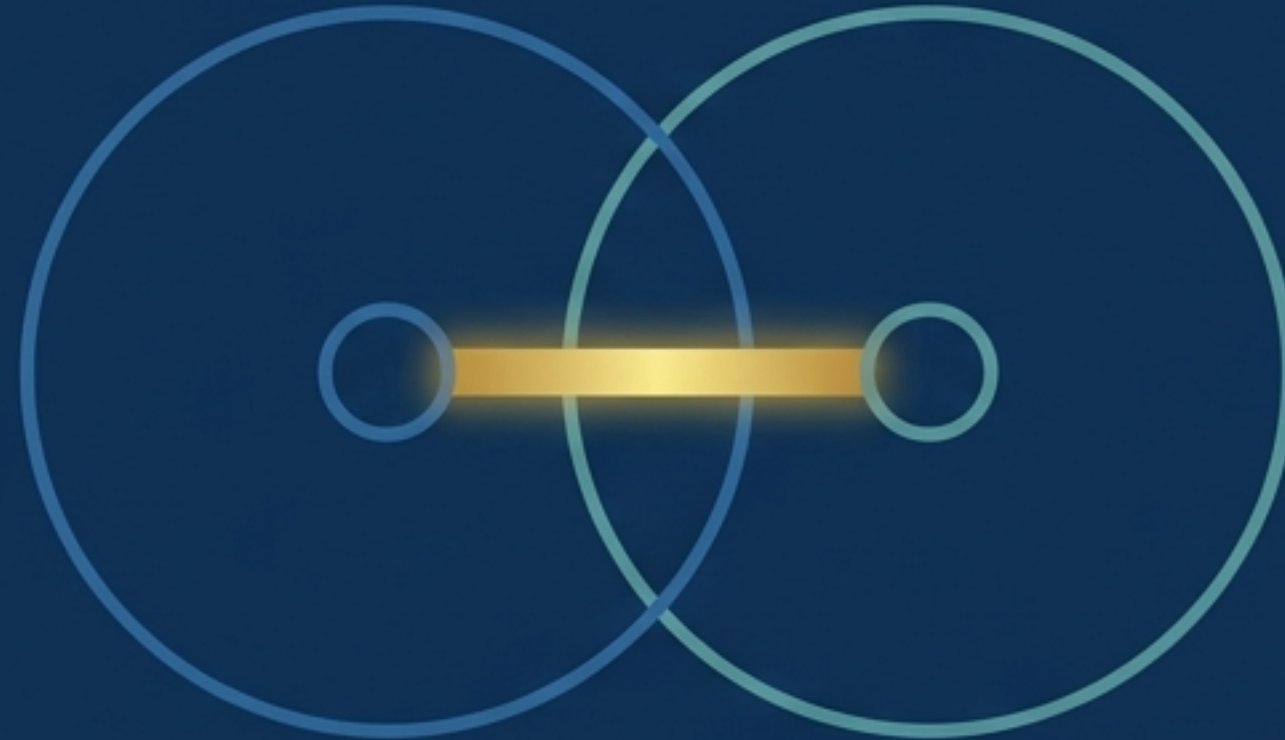


الإلحاق في الوظيفة العمومية

الدليل الشامل للإجراءات، الآثار، والمسارات الاستثنائية



العمل خارج الإطار الأصلي، مع الحفاظ
على الامتيازات والحقوق الأصلية.

المفهوم الجوهرى للإلحاق



الإلحاق هو حالة الموظف الذي يوضع خارج سلكه الأصلي، ولكنه يواصل فيه التمتع بحقوقه في التدرج، الترقية، والتقاعد.



الإدارة الأصلية

✓ يحتفظ بالحقوق الهيكلية.

يشترط استقلال الإدارة الأصلية عن إدارة الإلحاق.

إدارة الإلحاق

✓ يمارس المهام الفعلية.

مصفوفة الأهلية والشروط

❌ غير مؤهل للإلحاق	✅ مؤهل للإلحاق
الأعوان الوقتيون. الأعوان المتعاقدون.	الموظفون المرسمون. الأعوان المتربصون (لا يشترط الترسيم).
شروط الأقدمية: يتطلب الإلحاق قضاء سنتين (2) عملاً مدنياً فعلياً على الأقل (يُستثنى من هذا الشرط الإلحاق لدى الوكالة التونسية للتعاون الفني).	



دورة الإجراءات والآجال الزمنية



توزيع الحقوق والواجبات (الآثار الإدارية والمالية)



إدارة الإلحاق (الهيكل التشغيلي)

التأجير:

صرف المرتب (بعد إيقاف صرفه من الإدارة الأصلية).



التقييم:

إسناد العدد المهني من طرف رئيس الإدارة وتحال البطاقة للإدارة الأصلية.



التغطية الاجتماعية:

تحمل مساهمة المشغل في نظام الحماية الاجتماعية.



الإدارة الأصلية (الهيكل المرجعي)

المسار المهني:

التمتع بكامل حقوق التدرج والترقية (الحق في اجتياز المناظرات).



التأديب:

يخضع للإجراءات التأديبية بنظامه الأساسي الأصلي.



التقاعد:

اعتماد قواعد الرتبة الأصلية عند الإحالة على التقاعد.



التمثيلية:

المشاركة في انتخابات اللجان الإدارية المتناصفة.



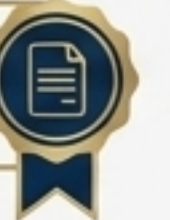
استمرارية الامتيازات للخطط الوظيفية المشتركة



بالنسبة للأعوان المكلفين بخطة وظيفية مشتركة (رئيس مصلحة، كاهية مدير):

**يواصل الأعوان الملحقون التمتع بالمنح والامتيازات
المخولة لآخر خطة وظيفية تم تكليفه بها، بشرط
توفر الشروط القانونية.**

طبقا لأحكام الفصل 12 من
الأمر عدد 1245 لسنة 2006.



تأجير الأعوان الملحقين لدى المنشآت العمومية

الصيغة الثانية: الاندماج في سلم المنشأة

التأجير على أساس جدول تصنيف الخطط بالمنشأة المعنية.

ترتيب يتناسب مع المؤهلات العلمية.

يُمنع إسناد أي مقدار أو امتياز عيني ناتج عن الوضعية الأصلية.

الصيغة الأولى: الاعتماد على الرتبة الأصلية

اعتماد عناصر الأجر المرتبطة بالرتبة الأصلية.

عدم الأخذ بعين الاعتبار الخطة الوظيفية السابقة.

إسناد منح الخطة الوظيفية الجديدة (إن وُجدت بالمنشأة).



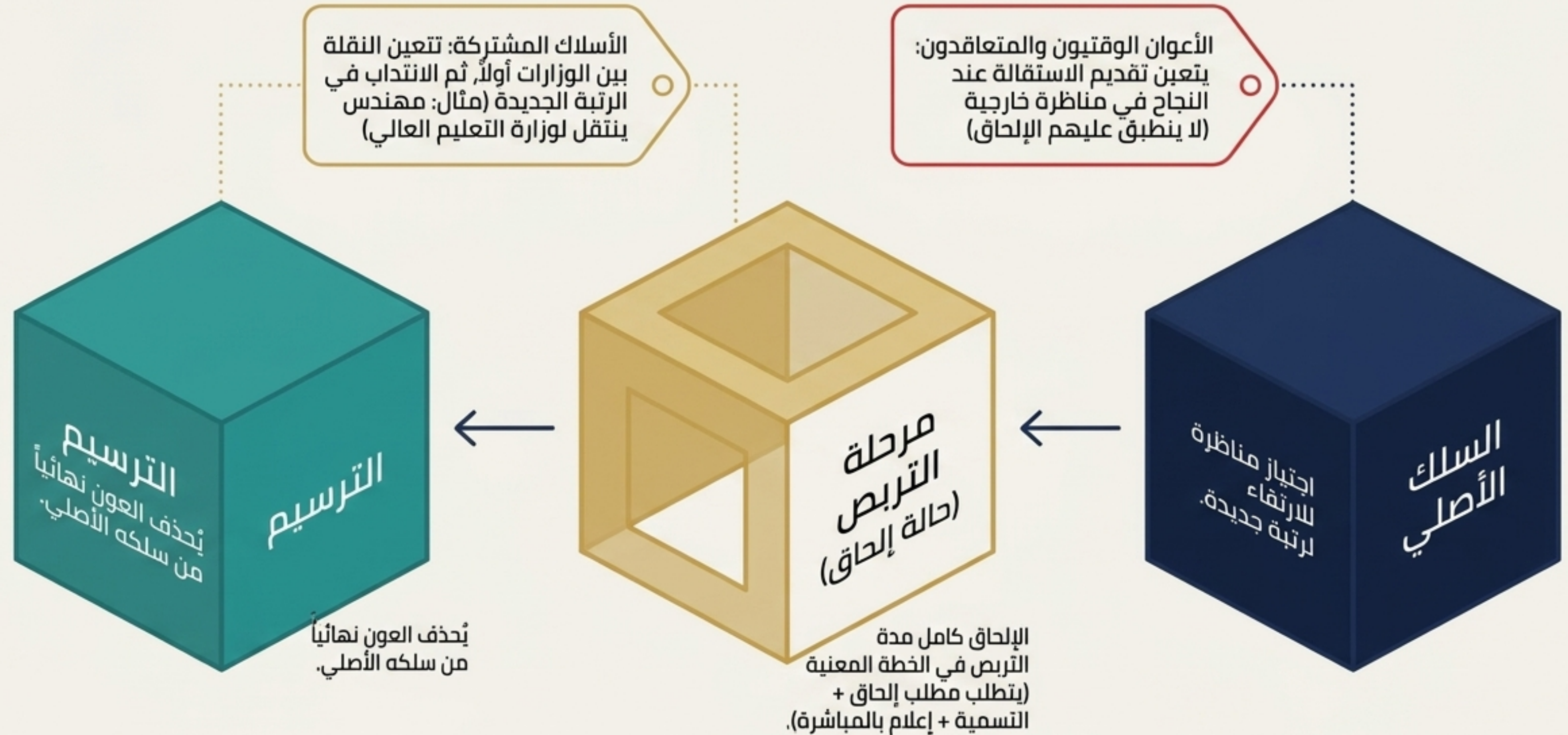
قاعدة عدم الجمع: لا يمكن بأي حال من الأحوال التمتع في نفس الوقت بمنحتين تغطيان نفس نفس الأعباء (مثال: منحة كيلومترية + سيارة وظيفية).

المسار الخاص 1: الوكالة التونسية للتعاون الفني (ATCT)

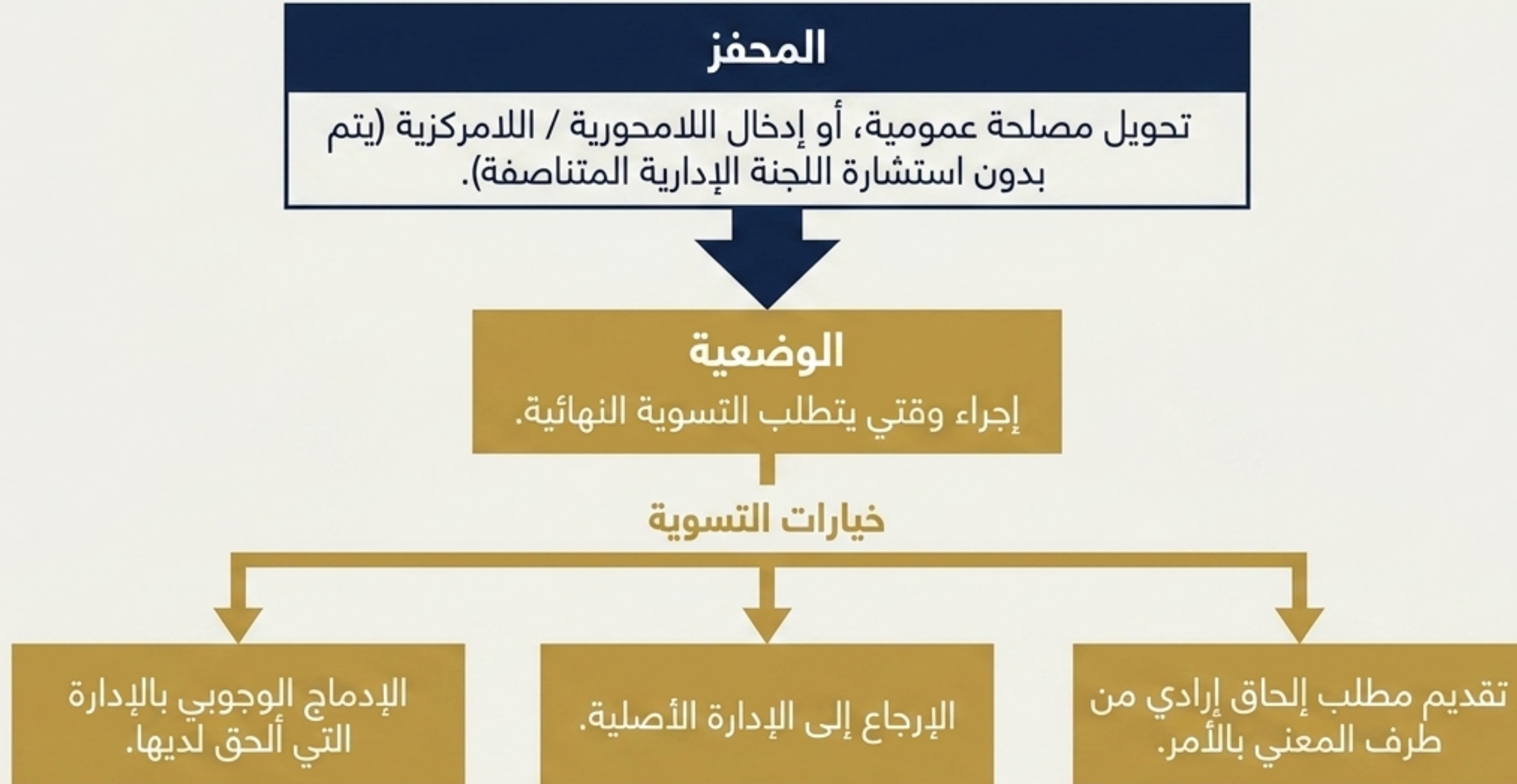


جهات الإلحاق
 منظمات دولية (حكومية/غير حكومية).
 جمعيات أجنبية وفروعها.
 مؤسسات وشركات أجنبية بتونس.

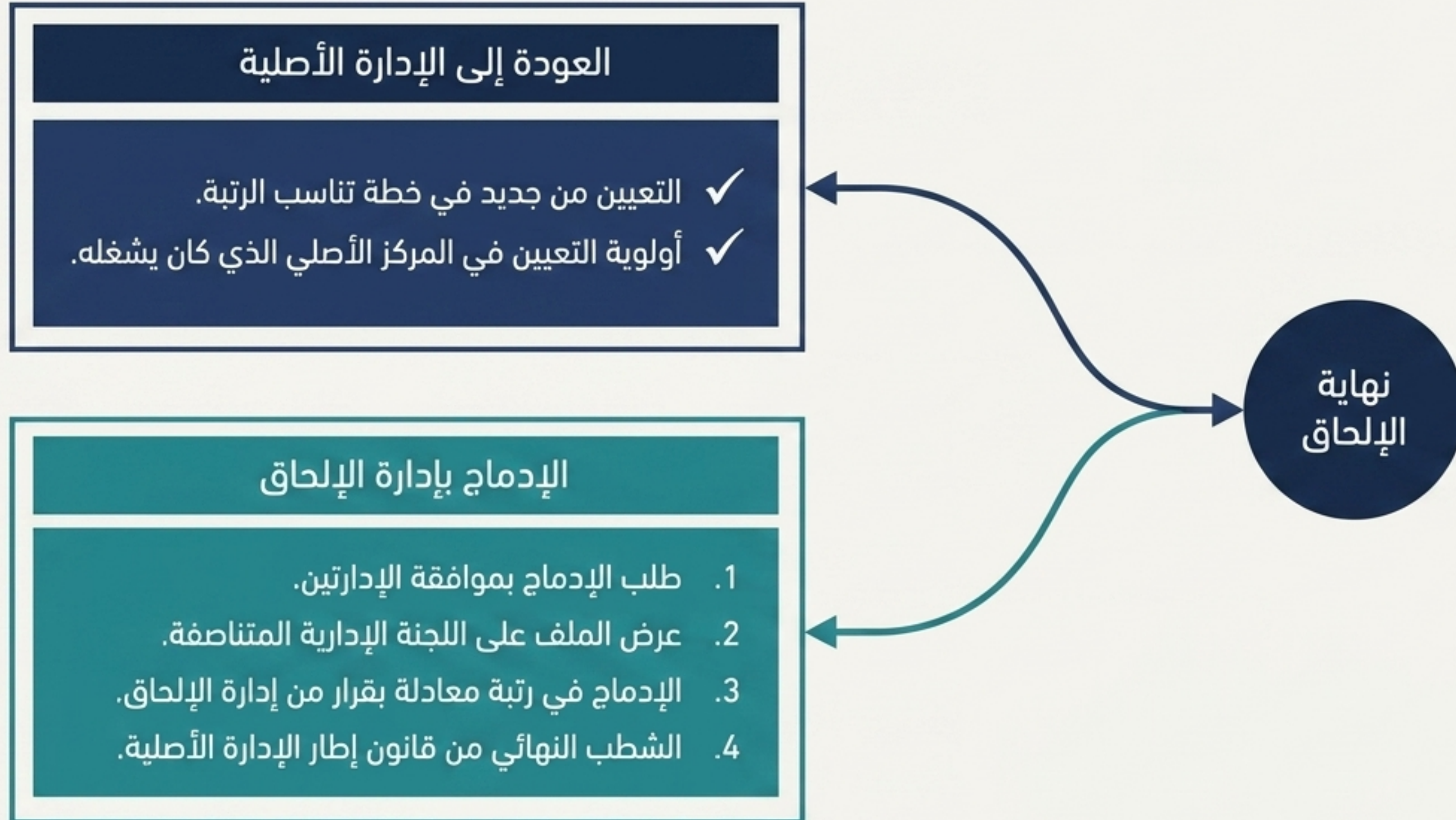
المسار الخاص 2: الإلحاق تجاه رتبة جديدة



المسار الخاص 3: الإلحاق الوجوبي



خيارات نهاية الإلحاق (نهاية المدة أو بطلب خلال المدة)



المرجعية القانونية والترتيبية

المناشير

منشور رئاسة الحكومة
عدد 13 لسنة 2024

المنشور عدد 24
لسنة 1994

المناشير عدد 66 و 83
لسنة 1994/1994

المراسيم والأوامر

المرسوم عدد 45
لسنة 2022

الأمر الرئاسي عدد 387
لسنة 2022

الأمر عدد 2109 لسنة 1993

القوانين الأساسية

قانون الوظيفة العمومية
(الفصول 61-67، 88، 96)

القانون عدد 75 لسنة 1985

القانون عدد 8 لسنة 1988