



الإلحاق

😊 التعريف و الشروط

😊 الأصناف

😊 الإجراءات

😊 الآثار

😊 تأجير الأعوان الملحقين لدى المنشآت العمومية

😊 نهاية الإلحاق

😊 المراجع القانونية و الترتيبية

الإلحاق

التعريف و الشروط

- ☺ الإلحاق هو حالة الموظف الذي يوضع خارج سلكه الأصلي و لكنّه يواصل فيه التمتع بحقوقه في التدرج و الترقية و التقاعد
- ☺ لا يقرّر الإلحاق بطلب من العون إلا بعد قضاء سنتين عملا مدنيا فعليا على الأقلّ باستثناء الإلحاق لدى الوكالة التونسية للتعاون الفني
- ☺ لا يشترط الترسيم حيث يمكن إلحاق الأعوان المتربصين
- ☺ لا يمكن إلحاق الأعوان الوقتيين و الأعوان المتعاقدين
- ☺ يشترط استقلال الإدارة الأصلية عن إدارة الإلحاق
- ☺ لا يمكن الإلحاق إلا بعد موافقة الإدارة الأصلية و إدارة الإلحاق

الإلحاق

الأصناف



الإلحاق

الإجراءات

☺ يتقدّم المعني بالأمر بطلب لإدارته الأصلية و في صورة الموافقة تتم إحالته إلى إدارة الإلحاق

☺ في صورة موافقة إدارة الإلحاق يتم إصدار قرار يمضى من الطرفين

☺ يمكن الحصول على موافقة مبدئية من إدارة الإلحاق ثم التقدّم بمطلب للإدارة الأصلية

☺ يقرّر الإلحاق لمدة أقصاها 5 سنوات قابلة للتجديد

☺ يتم اعتماد نفس التمشي عند تجديد الإلحاق

الإلحاق

الآثار

- 😊 التمتع بكامل الحقوق في التدرج و الترقية حيث يمكنه المشاركة في المناظرات والإمتحانات المهنية التي تنظمها إدارته
- 😊 إيقاف صرف المرتب من طرف الإدارة الأصلية و صرف المرتب من طرف إدارة الإلحاق
- 😊 يمكن للعون الملحق المشاركة في انتخابات اللجان الإدارية المتناصفة التي تنظمها إدارته الأصلية
- 😊 يتم اعتماد القواعد الخاصة بالرتبة الأصلية عند إحالة عون على التقاعد
- 😊 يبقى العون الملحق خاضعا للإجراءات التأديبية المنصوص عليها بنظامه الأساسي
- 😊 يسند العدد المهني للعون الملحق من طرف رئيس إدارة الإلحاق وتحال بطاقة العدد المهني إلى رئيس الإدارة الأصلية

الإلحاق

الآثار

- 😊 بالنسبة للأعوان المكلفين بخطة وظيفية مشتركة : رئيس مصلحة ، كاهية مدير ، يواصل الأعوان الملحقون التمتع بالمنح و الإمتيازات المخولة لآخر خطة وظيفية تم تكليفه بها في صورة توفر الشروط القانونية اللازمة طبقاً لأحكام الفصل 12 من الأمر عدد 1245 لسنة 2006
- 😊 تتحمل إدارة الإلحاق مساهمة المشغل في نظام الحماية الاجتماعية للعون الملحق لديها
- 😊 بالنسبة للأعوان الملحقين لدى الوكالة التونسية للتعاون الفني يتحمل المشغل الأصلي المساهمات المحمولة عليه و المحمولة على المعني إذا كان مرتب العون الملحق بالمؤسسة الملحق لديها لا يتعدى ضعف ما كان يتقاضاه قبل إلحاقه و على العون نفسه إذا كان المرتب يساوي أو يفوق الحد المذكور

الإلحاق

تأجير الأعوان الملحقين لدى المنشآت العمومية

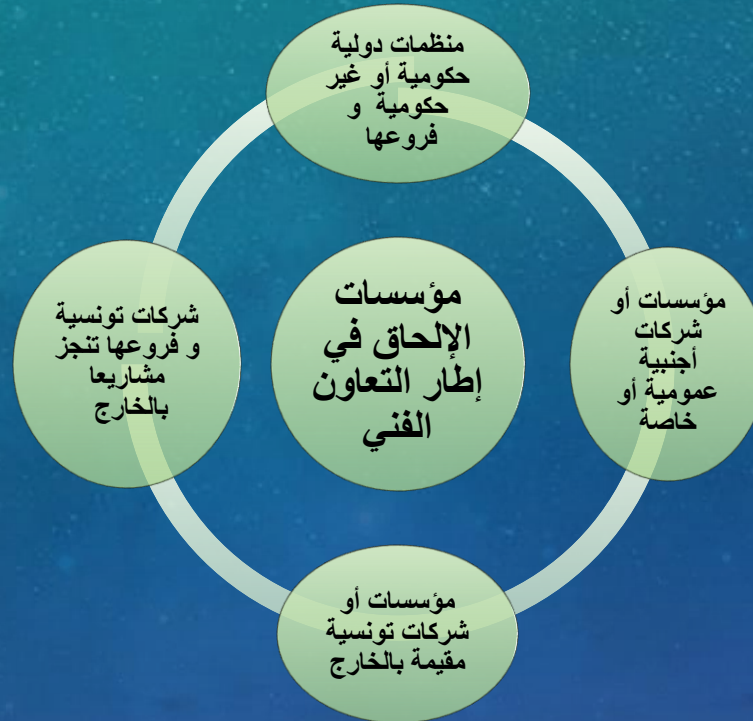
☺ يضبط تأجير الأعوان الملحقين لدى المنشآت العمومية حسب إحدى الصيغتين التاليتين :

➤ الصيغة الأولى : اعتماد عناصر الأجر المرتبطة برتبته الأصلية دون الأخذ بعين الاعتبار لوضعيته السابقة كمكفّف بخطة وظيفية ، و في صورة تكليفه بخطة وظيفية بالمنشأة العمومية الملحق لديها يتم إسناده الإمتيازات و المنح المخوّلة لهذه الخطة غير أنه لا يمكن بأي حال من الأحوال التمتع في نفس الوقت بمنحتين تغطيان نفس الأعباء ، مثال : منحة كيلومترية و التمتع بسيارة وظيفية

➤ الصيغة الثانية : يقع تأجير العون الملحق على أساس جدول تصنيف الخطط بالمنشأة المعنية و سلم الأجور المنطبق على أعوانها و يرتب في خطة تتناسب مع مؤهلاته العلمية و لا يمكن إسناده أي مقدار أو أي امتياز عيني ناتج عن وضعيته الأصلية

الإلحاق

الإلحاق لدى الوكالة التونسية للتعاون الفني



الإلحاق

الإلحاق لدى الوكالة التونسية للتعاون الفني

☺ يمكن الإلحاق في إطار التعاون الفني بتونس لدى :

➤ منظمات دولية حكومية أو غير حكومية

➤ جمعيات أجنبية وفروعها

➤ مؤسسات أو شركات أجنبية وفروعها المنتصبة بتونس

الإلحاق

الإلحاق تجاه رتبة جديدة

😊 الموظف أو العامل الذي يسمّى متربّصاً في رتبة غير التي ينتمي إليها يوضع تجاه هذه الرتبة في حالة إلحاق كامل مدّة التربص الذي يخضع له في الخطة المعنية

😊 مثال أستاذ أول مميز بسلك مدرسي المدارس الإعدادية و المعاهد نجح في مناظرة انتداب أساتذة مساعدين للتعليم العالي ، في هذه الوضعية يتم إلحاق المعني بالأمر لدى وزارة التعليم العالي و البحث العلمي بعد تقدّم المعني بالأمر بمطلب إلحاق مرفق بنسخة من التسمية في رتبة أستاذ مساعد للتعليم العالي و نسخة من الإعلام بمباشرة العمل

😊 عند ترسيم المعني بالأمر في رتبته الجديدة يحذف من السلك الأصلي الذي ينتمي إليه

الإلحاق

الإلحاق تجاه رتبة جديدة

☺ في صورة نجاح عون وقتي أو عون متعاقد في مناظرة خارجية وتسميته بصفة متربّص فيتعيّن تقديم استقالته من إطاره الأصلي

☺ في صورة نجاح عون منتمي إلى أحد الأسلاك المشتركة في مناظرة خارجية فيتعين اتخاذ إجراءات النقلة بين الوزارات : مثال : مهندس أول بالسلك المشترك لمهندسي الإدارات العمومية نجح في مناظرة انتداب أساتذة مساعدين للتعليم العالي تتم نقلته إلى وزارة التعليم العالي و البحث العلمي ثم انتدابه في رتبته الجديدة

الإلحاق

الإلحاق الوجودي

☺ في صورة تحويل مصلحة أو نشاط عمومي من إدارة إلى أخرى أو في مجال إدخال اللامحورية أو اللامركزية على مصلحة إدارية فإن الموظفين بهذه المصلحة يقع وجوباً إما إلحاقهم و إما نقلتهم بدون استشارة اللجنة الإدارية المتناصفة ذات النظر

☺ يعتبر الإلحاق الوجودي إجراءً وقتياً يستوجب تسويته إما بطلب الإلحاق من طرف المعني بالأمر أو بإرجاعه إلى إدارته الأصلية أو بإدماجه بالإدارة التي ألحق لديها بصفة وجوبية

الإلحاق

نهاية الإلحاق

- ☺ يمكن لكل طرف معني بالإلحاق : العون ، الإدارة الأصلية ، إدارة الإلحاق أن يطالب بإنهاء الإلحاق عند نهاية مدة الإلحاق أو خلال المدة
- ☺ في صورة إرجاع المعني إلى سلوكه الأصلي الذي ينتمي إليه و يتم تعيينه من جديد في خطة تناسب رتبته وله أولوية التعيين في المركز الذي كان يشغله قبل إلحاقه
- ☺ عند نهاية الإلحاق يمكن للمعني بالأمر طلب إدماجه بإدارة الإلحاق
- ☺ في صورة موافقة إدارة الإلحاق و الإدارة الأصلية تتولى إدارة الإلحاق عرض ملف الإدماج على اللجنة الإدارية المتناصفة ذات النظر و يتم الإدماج في رتبة تعادل الرتبة الأصلية للمعني بالأمر بمقتضى قرار صادر عن إدارة الإلحاق
- ☺ تتولى الإدارة الأصلية شطب المعني بالأمر من قانون الإطار

الإلحاق

المراجع القانونية و الترتيبية



☺ الفصول من 61 إلى 67 و 88 و 96 من قانون الوظيفة العمومية

☺ القانون عدد 75 لسنة 1985

☺ المرسوم عدد 45 لسنة 2022

☺ القانون عدد 8 لسنة 1988

☺ الأمر الرئاسي عدد 387 لسنة 2022

☺ منشور رئاسة الحكومة عدد 13 لسنة 2024

☺ الأمر عدد 2109 لسنة 1993

☺ المنشور عدد 24 لسنة 1994

☺ المنشور عدد 66 لسنة 1994 – المنشور 83 لسنة 1993