

# عطل المرض طويل الأمد



😊 الشروط

😊 الإجراءات

😊 المراقبة الإدارية و الطبية

😊 الحقوق و الواجبات

😊 نهاية العطلة

😊 المراجع القانونية و الترتيبية





# عطل المرض طويل الأمد

## الشروط

☺ الإصابة بأحد الأمراض التالية : السل ، السرطان ، الأمراض النفسية ، الشلل

☺ أن يكون العون في حالة مباشرة فعلية لمهامه أو في عطلة مرض عادي

➤ لا يمكن إسناد عطلة مرض طويل الأمد إلى الأعوان المنتفعين بصنف آخر من العطل : عطلة استراحة ، عطلة بدون أجر،,,, إذ يتعين استئناف العمل ثم طلب التمتع بالعطلة

➤ لا يشترط مباشرة مدّة معينة للتمتع بعطلة مرض طويل الأمد إذ يمكن لموظف أو عامل متربص باشر العمل ليوم واحد طلب التمتع بعطلة مرض طويل الأمد

➤ لا يمكن للأعوان الوقتيين أو الأعوان المتعاقدين طلب التمتع بعطلة مرض طويل الأمد و يمكنهم في هذه الحالة طلب التمتع بعطلة مرض عادي

➤ لا يمكن منح عطلة مرض طويل الأمد إذا ما تبين أن المرض ناتج عن تناول المشروبات الكحولية أو عن استعمال المخدرات



# عطل المرض طويل الأمد

## الإجراءات

- ☺ تسند عطل المرض طويل الأمد بطلب من العون أو بصفة وجوبية
- ☺ يتم إرسال مطلب العطلة في أجل أقصاه 48 ساعة من تاريخ الإنقطاع مدعماً بشهادة طبية تثبت أن المعني بالأمر مصاب بأحد الأمراض المذكورة سابقاً مع التنصيص على المدة اللازمة تقريبا للشفاء
- ☺ يمكن للإدارة إسناد عطل مرض طويل الأمد بصفة وجوبية للأعوان المصابين بأحد الأمراض المشار إليها سلفاً والذين لم يبادروا من تلقاء أنفسهم بطلب الإنتفاع بهذه العطلة حيث تتولى عرض المعنيين بالأمر على الفحوص الطبية اللازمة
- ☺ لا يمكن منح عطلة مرض طويل الأمد إلا بعد عرض ملف المعني بالأمر على اللجنة الطبية المختصة



# عطل المرض طويل الأمد

## الإجراءات

- ☺ تتخذ الإدارة و جوبا قرارا مطابقا لرأي اللجنة الطبية
- ☺ في صورة عدم منح عطلة مرض طويل الأمد تسوّى مدة الغياب بمنح عطلة مرض عادي في صورة توفر رصيد العمل المنجز للتمتع بهذه العطلة أو بالخصم من المرتب بعنوان فترة الغياب إذا كان الوضع الصحي للمعني بالأمر لا يستوجب منح عطلة مرض عادي و في هذه الحالة يتعين على العون استئناف عمله
- ☺ في صورة التمديد يتم اتباع نفس التمشي و يتعين إرسال المطلب مرفقا بالشهادة الطبية قبل 15 يوما من انتهاء مدّة العطلة الممنوحة
- ☺ يمكن إسناد العطلة مرّة واحدة أو عدة مرّات و ذلك بعنوان مرض واحد أو عدّة أمراض خلال كامل الحياة المهنية



# عطل المرض طويل الأمد

## المراقبة الإدارية و الطبية

😊 تتولى الإدارة إجراء المراقبة الإدارية و الطبية حسب نفس الإجراءات المتبعة بالنسبة لعطل المرض العادي

😊 في صورة عدم امتثال المعني بالأمر لإجراء المراقبة الطبية يتم تسوية مدّة الغياب بدون أجر

😊 في صورة إبداء اللجنة الطبية رأياً بعدم الموافقة و دعوة المعني بالأمر إلى استئناف العمل إلا أن هذا الأخير رفض الإمتثال تتم تسوية مدّة الغياب بدون أجر



# عطل المرض طويل الأمد

## الحقوق و الواجبات

- 😊 يواصل العون المتمتع بعطلة مرض طويل الأمد الإنتفاع بكامل مرتبه لمدة 3 سنوات و بنصف المرتب لمدة سنتين
- 😊 يحتوي المرتب على جميع المنح القارة و المنحة العائلية باستثناء المنح المرتبطة بالإنجاز الفعلي للعمل على غرار منحة الإنتاج غير المدمجة
- 😊 بالنسبة للأعوان المكلفين بخطة وظيفية المتمتعين بعطلة مرض طويل الأمد تواصل الإدارة صرف مرتباتهم بعنوان مدة العطلة الأولى و في صورة التمديد تتولى عادة الإدارة اتخاذ إجراءات إنهاء تكليف المعني بالأمر بخطته الوظيفية
- 😊 إذا كان العون متمتعاً بسكن وظيفي فيتعين عليه مغادرته فوراً



# عطل المرض طويل الأمد

## الحقوق و الواجبات

- 😊 يبقى العون أثناء انتفاعه بعطلة مرض طويل الأمد خاضعا لجميع واجباته المهنية باستثناء واجب القيام بالوظيف و بالتالي يحجّر عليه ممارسة نشاط خاص بمقابل
- 😊 لا يمكن للعون المتمتع بعطلة مرض طويل مغادرة تراب الوطن دون الحصول على ترخيص مسبق باستثناء الحالات المتأكدة





# عطل المرض طويل الأمد

## نهاية عطلة مرض طويل الأمد

- ☺ لا يمكن للعون المتمتع بعطلة مرض طويل الأمد استئناف عمله إلا بعد الإستظهار بشهادة براء قبل 15 يوما من انتهاء مدة العطلة الممنوحة و انتظار رأي اللجنة الطبية
- ☺ يمكن للجنة الطبية رفض إرجاع المعني بالأمر إلى سالف عمله حيث تتولى الإدارة دعوة المعني بالأمر إلى تمديد عطلته
- ☺ بالنسبة للمدرسين الذين يتقدمون خلال شهر ماي بشهادة براء تتولى الإدارة عادة إثر موافقة اللجنة الطبية إرجاع المعنيين بالأمر للعمل ابتداء من مفتح السنة الدراسية الموالية و ذلك للضرورة البيداغوجية التي تحتمها المصلحة الفضلى للتلميذ



# عطل المرض طويل الأمد

## نهاية عطلة مرض طويل الأمد

😊 عون عمومي تمتعت بعطلة مرض طويل الأمد مباشرة قبل الوضع ، في هذه الوضعية يتعين تعليق عطلة المرض طويل الأمد خلال مدّة عطلة الولادة و عند الإقتضاء عطلة ما بعد الولادة ثم استئناف التمتع بعطلة مرض طويل الأمد إثرها و في صورة رغبة المعنية بالأمر استئناف العمل فيتعين عليها الإستظهار بشهادة براء و انتظار رأي اللجنة الطبية

😊 عون عمومي متمتع بعطلة مرض طويل الأمد سلّطت عقوبة الرفت المؤقت ، في هذه الوضعية يتعين تعليق عطلة مرض طويل الأمد ثم تنفيذ العقوبة التأديبية ثم استئناف التمتع بالعطلة و في صورة رغبة المعني بالأمر استئناف العمل فيتعين عليه الإستظهار بشهادة براء و انتظار رأي اللجنة الطبية



# عطل المرض طويل الأمد

## المراجع القانونية و الترتيبية

😊 الفصول من 44 إلى 47 من قانون الوظيفة العمومية

😊 الأمر عدد 239 لسنة 1959

😊 الأمر عدد 168 لسنة 2019

😊 المنشور عدد 41 لسنة 1988

😊 المنشور عدد 35 لسنة 1990

😊 المنشور عدد 3 لسنة 1998

