

# العمل بنظام نصف الوقت



الأصناف ☺

الشروط ☺

الإجراءات ☺

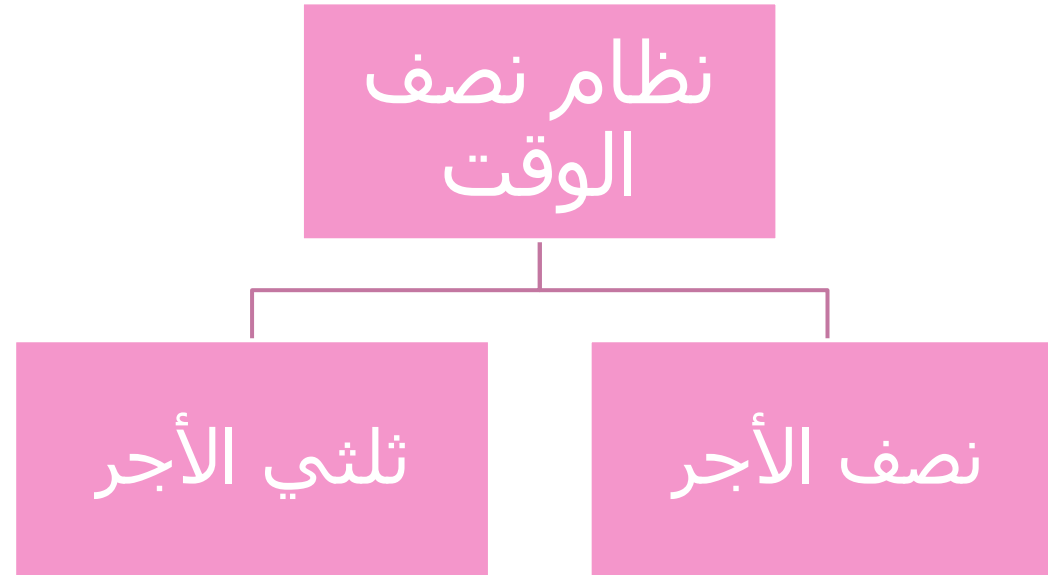
الآثار ☺

نهاية العمل بنظام نصف الوقت ☺

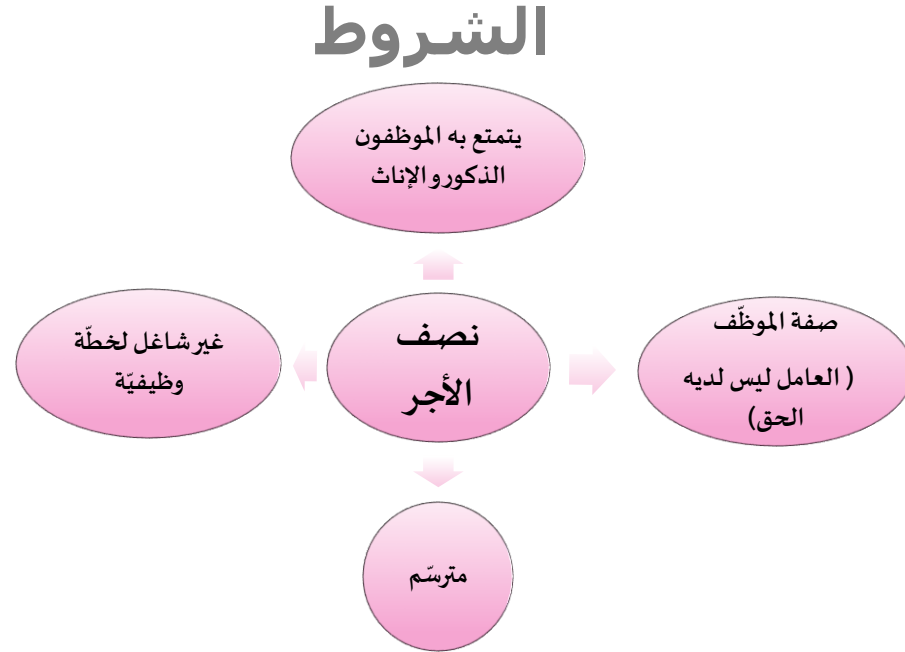
المراجع القانونية و الترتيبية ☺

# العمل بنظام نصف الوقت

الأصناف



# العمل بنظام نصف الوقت



يجب أن ينص النظام الأساسي الخاص للسلك الذي ينتمي إليه العون على إمكانية العمل بنظام نصف الوقت 😊

# العمل بنظام نصف الوقت

## الشروط

- يمنح نظام نصف الوقت مع التمتع بثلاثي الأجر لفائدة الأمهات اللواتي لديهن ابن أو أكثر دون سن 16 في تاريخ تقديم الطلب  
- لا ينطبق شرط السن على الأطفال المعوقين

ثلاثي الأجر

صفة العون: الموظفة أو العاملة المترتبة أو المترسمة ( العون الوقتي أو المتعاقد ليس لها الحق)

# العمل بنظام نصف الوقت

## الإجراءات

- ☺ بالنسبة لنظام نصف الوقت مع الإنتفاع بنصف الأجر يتقدم المعني بالأمر بطلب إلى إدارته ، في صورة الموافقة يتم إنجاز قرار يضبط عدد ساعات العمل الأسبوعية لمدة سنة قابلة للتجديد
- ☺ بالنسبة لنظام نصف الوقت مع الإنتفاع بثلاثي الأجر تتقدم المعنية بالأمر بمطلب مرفق بمضمون ولادة و استمارة في أجل أقصاه يوم 31 جانفي
- ☺ في صورة موافقة الإدارة و اللجنة الفنية برئاسة الحكومة يتم إسناد الترخيص في العمل بنظام نصف الوقت مع الإنتفاع بثلاثي الأجر لمدة 3 سنوات قابلة للتجديد مرتين : 9 سنوات طيلة الحياة المهنية

# العمل بنظام نصف الوقت

## الإجراءات

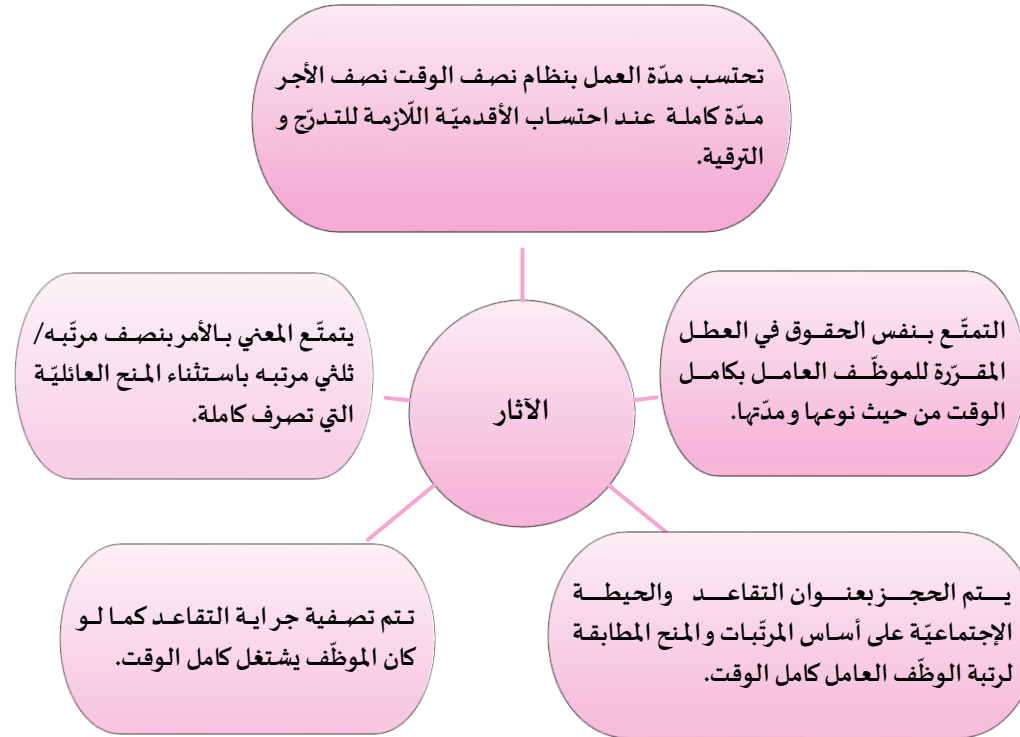
☺ يكون عادة تاريخ مفعول الترخيص في بداية شهر سبتمبر أو مفتتح السنة الدراسية بالنسبة للمدرسين

☺ بالنسبة للأعوان المنتمين إلى أسلاك مطالبين بالعمل كامل أيام الأسبوع يتعين توزيع نصف عدد ساعات العمل المطالبين بها على كامل أيام الأسبوع



# العمل بنظام نصف الوقت

## الآثار



# العمل بنظام نصف الوقت

## الآثار

- 😊 المرتب المخوّل لعون يعمل بنظام نصف الوقت مع الإنتفاع بنصف الأجر تمتع بعطلة بنصف المرتب ( عطلة مرض عادي أو عطلة ما بعد الولادة أو عطلة مرض طويل الأمد ) هو ربع  $\frac{1}{4}$  المرتب طيلة مدّة العطلة.
- 😊 المرتب المخوّل لعون تعمل بنظام نصف الوقت مع الإنتفاع بثلاثي الأجر تمتعت بعطلة بنصف المرتب ( عطلة مرض عادي أو عطلة ما بعد الولادة أو عطلة مرض طويل الأمد ) هو نصف  $\frac{1}{2}$  المرتب طيلة مدّة العطلة.
- 😊 يمكن للإدارة في هذه الوضعيات إرجاع العون إلى نظام كامل الوقت

# العمل بنظام نصف الوقت

## نهاية نصف الوقت

- ☺ في صورة الرغبة في العودة لنظام كامل الوقت، يتعيّن إرسال مطلب الإنهاء قبل 3 أشهر من انتهاء مدّة العمل بنظام نصف الوقت مع التمتع بنصف الأجر
- ☺ في صورة عدم طلب المعني بالأمر عودته لنظام كامل الوقت أو تجديد رخصته للعمل نصف الوقت تتولّى الإدارة تحديد نظام عمل المعني بالأمر.
- ☺ في صورة عودة الموظف للعمل كامل الوقت لا يمكن له الحصول من جديد على رخصة للعمل بنظام نصف الوقت إلا إذا قام لمدة سنة على الأقل بالعمل كامل الوقت .
- ☺ في صورة رغبة العون في إنهاء العمل بنظام نصف الوقت مع التمتع بثلاثي الأجر، يتعيّن تقديم مطلب الإنهاء قبل 6 أشهر من تاريخ انتهاء المدّة الممنوحة كما يمكن للإدارة إرجاع العون للعمل بنظام كامل الوقت و ذلك لضرورة العمل .

# العمل بنظام نصف الوقت

## المراجع القانونية و الترتيبية



الفصل 25 من قانون الوظيفة العمومية ☺

الأمر عدد 839 لسنة 1985 ☺

المنشور عدد 32 لسنة 1985 ☺

القانون عدد 58 لسنة 2006 ☺

الأمر عدد 3230 لسنة 2006 ☺

المنشور عدد 43 لسنة 2006 ☺

الأمر عدد 1710 لسنة 2012 ☺

مذكرة رئاسة الحكومة عدد 20413 لسنة 2012 ☺